КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. АЛЬ-фАРАБИ

ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И ПОЛИТОЛОГИИ

КАФЕДРА общей и прикладной психологии

**методические рекомендации и тематика**

**самостоятельной работЫ**

**СТУДЕНТОВ по дисциплине**

**Организационная психология**

3 кредита

Алматы, 2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задание** | **Методические рекомендации и содержание задания** | **Литература** |
|  | | |
| **СРС 1.**  Тема:  Личностные характеристики, влияющие на организационное поведение индивида.  Форма сдачи:  Презентация. | Ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014. 2. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013. 3. Организационная психология: учебник / Ред. Е.И. Рогов. - М.: Юрайт, 2013. 4. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
| **СРС 2.**  Тема: Мотивы и потребности людей в организации  Форма сдачи:  Реферат | Понимать глубинную сущность таких процессов как мотивация, лидерство, формирование и поддержание организационной культуры; | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015. 2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
| **СРС 3.**  Тема:  Характеристика процессуальных теорий мотивации – теории ожидания и теории справедливости  Форма сдачи:  Эссе | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа. | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014. 2. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013. 3. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
|  | | |
| **СРС 4.**  Тема:  Индивидуальный стиль деятельности работника.  Форма сдачи:  Эссе | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа. | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015. 2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
| **СРС 5.**  Тема:  Формы и методы конструктивной критики персонала в организации  Форма сдачи:  письменно | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа. | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015. 2. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013. 3. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
| **СРС 6.**  Тема:  Стресс на рабочем месте и способы управления с ним.  Форма сдачи:  письменно | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа. | 1. Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015. |
| **СРС 7.**  Тема:  Удовлетворенность трудом персонала организации (Понятие, факторы, диагностика, рекомендации)  Форма сдачи:  Презентация | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа. | 1. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013. 2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
| **СРС 8.**  Тема:  Конгруэнтность личности и организации  Форма сдачи:  **Эссе** | Свободно ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014. 2. Организационная психология: учебник / Ред. Е.И. Рогов. - М.: Юрайт, 2013. |
| **СРС 9.**  Тема:  Команда как группа высокого уровня  Форма сдачи:  Эссе | Свободно ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015. |
| **СРС 10.**  Тема:  Характеристика двухфакторной теории мотивации Ф.Херцберга  Форма сдачи:  Реферат | Определение факторов, влияющих на эффективность работы группы | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014. 2. Организационная психология: учебник / Ред. Е.И. Рогов. - М.: Юрайт, 2013. |
| **СРС 11.**  Тема:  Создание условий психологической разгрузки в организации. Профилактические психологические тренинги.  Форма сдачи:  Презентация | Профилактика профессиональной деформации сотрудников организаций | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014. 2. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015. |
| **СРС 12.**  Тема:  Факторы демотивации в организации  Форма сдачи:  письменно | Свободно ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.   1. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013. 2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |
| **СРС 13.**  Тема:  Тренинг делового общения как средство обретения профессиональной компетентности в управленческой деятельности.  Форма сдачи:  Тренинг | Коррекция, формирование и развитие установок как основы успешного общения | 1. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013. |